**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Tulua, septiembre de 2022

Señor (a)
**ANTONIO JOSE LOPEZ BERMEO.**
SUPERVISOR(A) CONTRATO **No CO1.PCCNTR.3382081** del año 2022.
Instructor con funciones de Coordinador Académico.
Agropecuaria y ambiental.
Tulua.

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes septiembre del año 2022.

**Referencia:** No CO1.PCCNTR.**3382081** del año 2022.

FREDI GAMBOA BARBOSA, identificado con la cédula de ciudaa No.88.282.979 de Ocaña, en mi calidad de Contratista del SENA, en el programa regular, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: : Se fija como valor la suma de: CUARENTA Y DOS MILLONES CIENTO SIETE MIL PESOS MCTE. **($ 42.107.000.).** Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: **a)** Diez **(10)** pagos iguales por los meses febrero a noviembre de 2022, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS PESOS MCTE. **($ 3.997.500)** cada uno. **b)** Un pago correspondiente al mes de diciembre por valor de DOS MILLONES CIENTO TREINTA Y DOS MIL PESOS MCTE. **($2.132.000).**

**Plazo:** Diez (10) meses y dieciseis (16) días, hasta el dieciséis (16) de diciembre de 2022

| **OBJETO:** |
|---|
| Prestar los servicios Profesionales de carácter temporal como Instructor, para el desarrollo de acciones de formación profesional integral, titulada y/o complementaria, modalidad presencial, virtual y/o a distancia de acuerdo con la red de conocimiento y área temática definida para el programa de formación Regular, desarrollando las competencias y resultados de aprendizaje, según la programación establecida por el Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle en la Vigencia 2022 |

**Obligaciones Especificas:**

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | **A.** Planear y ejecutar actividades de Formación Profesional Integral presencial, virtual y/o a distancia con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad | Se ejecutan las actividades de formación que se encuentran en las guías de aprendizaje: | Reporte de tiempos académicos y verificación de |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | según el procedimiento de ejecución de la formación. | **Ficha 2385392**<br>**Programa:** Tecnico en sistemas Agropecuario Ecológicos.<br>**Fase: Evaluacion**<br>**Competencia:** Manejar la producción de las especies pecuarias conforme a la normatividad.<br>**RA :** verificar indicadores zootécnicos en el sistema productivo según plan de producción y normatividad.<br><br>**Ficha 2554785**<br>**Programa:** Tecnico en sistemas Agropecuario Ecológicos.<br>**Fase: Planeacion**<br>**Competencia:** Manejar la producción de las especies pecuarias conforme a la normatividad.<br>**RA :** Manejo de alojamientos e infraestructura en el componente pecuario, con criterios técnicos, ecológicos y bienestar animal.<br><br>**Ficha 2544546**<br>**Programa:** Operarion producción en granjas avícolas.<br>**Fase: Analisis.**<br>**Competencia:**<br>Encasetar aves según procedimiento y método técnico.<br><br>**Ficha 2574787**<br>**Programa:** Tecnico en sistemas Agropecuario Ecológicos. | fichas programadas en Sofía Plus.<br><br>. Plataforma Territorium.<br><br>. Planeación pedagógica GFPI-F- 018.<br><br>. Guía de aprendizaje GFPI – F – 019.<br><br>Se evalua las competencias pecuarias dela ficha: 2524960, 2386392 y 2554785. evidencia sena sofia plus<br><br>Lo anterior, reposa en el drive dispuesto por la supervisión. Y en el aplicativo sena sofia plus |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **Fase: Planeacion**<br>**Competencia:** Manejar la producción de las especies pecuarias conforme a la normatividad.<br>**RA :** Manejo de alojamientos e infraestructura en el componente pecuario, con criterios técnicos, ecológicos y bienestar animal. | |
| 2 | **B.** Realizar el seguimiento a cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos. | Desarrollo las diferentes estrategias virtuales y/o presenciales con que cuenta la entidad para dar continuidad de los procesos formativos, dando cumplimIento a las directrices nacionales para la prevención de la propagación COVID 19. | Registro de inasistencia soportado en Sofia Plus.<br><br>Formato de seguimiento etapa lectiva. Tabla 1.<br><br>.Material de formación en Plataforma Territorrio.<br><br>Talleres propuesto por el instructor para el desarrollo de las competencias, según planeacio pedagógica. |
| 3 | **C.** Participar en los programas y procesos de cualificación y mejoramiento permanente que el Centro programe dentro de sus procesos de Mejora Continua. | Participación activa en capacitaciones y actualizaciones de cualificación de la mejora continua del Centro. | Cuando se programe por parte de la supervisión. |
| 4 | **D.** Realizar y/o actualizar certificación de normas de competencia, sugeridas por el centro de formación y/o relacionadas con el proceso de formación profesional integral. | Norma Código: 240201056<br>Nivel Avanzado – orientar Formación Presencial de acuerdo | PDF del Certificado expedido por el SENA; cuando se disponga por parte de la supervisión. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | con procedimientos técnicos y normativa. | |
| 5 | **E.** Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, participando activamente en las transferencias de conocimiento impartidas por el SIGA del Centro, al igual que las actividades encaminadas a la mejora del desempeño ambiental y de eficiencia energética y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. | Utilice los formatos establecidos por el equipo SIGA en las diferentes plataformas:<br><br>• Compromiso.<br>• Plataforma Terrirorium<br>• Classroom - "Aula Virtual"<br><br>Asistencia a capacitaciones impartidas por el equipos. | ➢ Pantallazo de ingreso a los Aplicativo Sofía plus, compromiso y Territorium.<br>➢ Registro de asistencia.<br><br>Lo anterior, reposa en el drive dispuesto por la supervisión. |
| 6 | **F**. Presentar reportes estadísticos generados del aplicativo SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso, (juicios evaluativos, inasistencias, reporte de aprendices, diagramador de programación, reporte de horas programadas. | Descargue permanente de los reportes y documentos requeridos en las plataformas institucioanles:<br><br>• Compromiso.<br>• Plataforma Terrirorium | Documentos y archivos obtenidos en las plataformas institucionales:<br><br>• Compromiso.<br>• Plataforma Terrirorium<br><br>Lo anterior, reposa en el drive dispuesto por la supervisión.<br><br>Se adjunta reporte de horas sena sofia plus requerido por el coordinador |
| 7 | **G.** Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores | Durante el presente mes no se evalua aprendices ni se es convocado a comités de seguimiento | No soy convocado a comité de seguimiento.<br><br>Lo anterior, reposa en el drive dispuesto por la supervisión.<br><br>. |
| 8 | **H.** Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, | Asistir a las actividades implementadas durante | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | actualización y gestión de los proyectos formativos, planeación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación, de acuerdo con los propósitos del programa de formación y lineamientos establecidos, garantizando su documentación, teniendo en cuenta; metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje. | las jornadas de Desarrollo curricular evidenciadas como equipo ejecutor en las plataformas destinadas para tal fin | Lo anterior, reposa en el drive dispuesto por la supervisión.<br>Reunión nodo centro con el fin de actualizar las fichas y determinar cules serán atendidas por la estrategia mas SER. |
| 9 | **I.** Participar en el alistamiento, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral**.** | Se registra las actividades desarrolladas en el proceso de Inducción. | Para el mes de febrero no se ejecuto esta actividad.<br>Lo anterior, reposa en el drive dispuesto por la supervisión. |
| 10 | **J.** El Coordinador Académico podrá designarlo líder o gestor de programas de formación como apoyo a la ejecución de la formación profesional integral, garantizando calidad e integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales. | Como gestor de las siguientes fichas de titulada: 2544546, las cuales cuentan con el seguimiento al proceso formativo. | Registro en Aplicativo Sofía Plus<br><br>Cuando se designe por parte del supervisor.<br><br>Lo anterior, reposa en el drive dispuesto por la supervisión. |
| 11 | **K.** Realizar seguimiento a los aprendices en la etapa productiva según asignación y programación establecida por el centro, presentando actas de comités, bitácoras de seguimiento, formato de planeación, seguimiento y evaluación<br>etapa productiva y demás evidencias necesarias y que soporten el proceso de seguimiento**.** | Realizar visita de seguimiento a empresa coformadora, llevando a cabo el proceso determinado por la institución. | utilizados.según la plaaforma Compromiso SENA.<br>Lo anterior, reposa en el drive dispuesto por la supervisión. |
| 12 | **L.** Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado. | Se realiza un adecuado uso de los bienes y elemento puestos a mi disposición, incluido los ambientes de formación. | Se firma formato de entrega de los diferentes elementos los cuales reposan en el almacen. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 13 | **M.** Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato. | Se trabaja sobre los procesos y formatos del aplicativo compromiso. | Informe contractual GTH – F – 062 V.09, informes en Secop II y en Drive el seguimiento de actividades de objeto contractual.<br><br>Lo anterior, reposa en el drive dispuesto por la supervisión. |
| 14 | **N.** Utilizar las Bases de Datos del Sistema Nacional de Bibliotecas Sena, como apoyo a la formación profesional integral, referenciándolas en el desarrollo curricular y participando en las capacitaciones dispuestas para el aprovechamiento de estos recursos y fortalecimiento de nuestro que hacer como instructor. | Manejo de la bases de datos de Gestión Humana, Alfa Omega, en los procesos de formación para profundizar en las actividades académicas a desarrollar. | Para el mes de febrero no se ejecuto esta actividad. |
| 15 | **O.** El instructor se compromete a participar en los Comités de Evaluación de procesos de contratación y compras cuando por sus conocimientos técnicos se requiera. | Se participa en los comités de evaluación procesos de contratación y compras cuando se requiera de acuerdo a necesidades presentadas. | Cuando se convoque por parte del supervisor a dichos comités. Registro fotográfico y/o pantallazo.<br><br>Lo anterior, reposa en el drive dispuesto por la supervisión. |
| 16 | **P.** El instructor se compromete a participar en procesos de investigación aplicada, conformación grupos de investigación, diseño curricular cuando por sus conocimientos profesionales y experticia técnica se requiera. | Participación en proceso de Investigación aplicada, grupos de investigación y/o diseño curricular de Centro, cuando se requiera de acuerdo a necesidades presentadas. | Cuando se designe para participar en dichos procesos.<br><br>Lo anterior, reposa en el drive dispuesto por la supervisión. |
| 17 | **Q.** Presentar informe mensual sobre las actuaciones realizadas en cumplimiento de la ejecución del contrato en las fechas programadas por la Coordinación Académica. | Elaboración de informes requeridos por la Coordinación Académica | Se presenta informe en el aplicativo SECOP II debidamente diligenciado con las |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | actividades realizadas durante el mes objeto de pago. |
| 18 | **R.** Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual. | Se brinda el debido apoyo cuando se requiera durante la ejecución del contrato, de acuerdo a las necesidades presentadas. | Cuando se requiera, de acuerdo a orientaciones del supervisor.<br><br>Lo anterior, reposa en el drive dispuesto por la supervisión. |

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 7848851665 de la planilla, expedido por nuevo soi correspondiente al mes de agosto del 2022 . (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

**Declaración bajo la gravedad de juramento.**

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X_ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

**Nota:** En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

**Firma**
**Fredi Gamboa Barbosa**
**Contratista**
**C.C. No. 88282979.**

Recibí a satisfacción:

**Antonio Jose Lopez Bermeo**
**Supervisor(a) Contrato** No CO1.PCCNTR.**3382081** del año 2022.
**Instructor con funciones de Coordinador Académico.**